

APROB

Directoare Centrului pentru Comunicare Strategică și
Combaterea Dezinformării



Ana REVENCO

" 17 " ianuarie 2025

PLANUL
de activitate al Centrului pentru Comunicare
Strategică și Combaterea Dezinformării pentru anul 2025

	Indicatori	Date de referință 2024	Țintă 2025	Rezultat de progres	LP nr. 242/2023 privind CCSCD	HP nr. 416/2023 Concepția	Foiaia de parcurs privind SSN	
Obiectiv Specific 1.2.	Mediu favorabil creat pentru consolidarea colaborării inter-instituționale, orientate spre contracararea eficientă a MIIS/Dezinformare							
Indicator 1	Instrument unic de analiză și evaluare a manifestărilor MIIS în spațiul informațional public elaborat și testat	1 metodologie elaborată	Metodologia testată și aprobată				acțiunea 37.1.	
Indicator 2	Ponderea instituțiilor de resort antrenate activ în aplicarea instrumentului și coordonarea acțiunilor de răspuns	Grup comun instruit	Platformă unică funcțională					
Indicator 3	Numărul de recomandări de modificare a cadrului normativ formulate de Centru	1 set elaborat	1 set promovat					
Indicator 4	Ponderea recomandărilor de acțiuni sistemice la amenințări hibride/manifestări MIIS soldate cu inițiativă	Note analitice privind evaluarea riscurilor/amenințărilor hibride elaborate și recomandări propuse instituțiilor de resort	Note analitice privind evaluarea riscurilor/amenințărilor hibride elaborate și recomandări propuse instituțiilor de resort				acțiunea 37.1.	

Activități	Luni												Responsabil
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Studierea practicilor statelor UE și identificarea actorilor naționali relevanți	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SJ
Crearea și convocarea grupului de lucru inter-instituțional (elaborarea metodologiei analitice unice)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	DACS
Organizarea instruirilor destinate grupului inter-instituțional	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	DACS
Formularea recomandărilor de modificare a legislației							X	X	X	X	X	X	SJ
Testarea metodologiei analitice unice (instruirea, mentorat, ședințe de coordonare, etc) și ajustarea după caz	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	DACS
Analiza evoluțiilor amenințărilor hibride și MIIS/Dezinformare	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	DACS
Activități de dialog de politică publică cu factorii de decizie	X									X	X	X	DCR/DDP

	Indicatori	Date de referință 2024	Țintă 2025	Rezultat de progres	LP nr. 242/2023 privind CCSCD	HP nr. 416/2023 Concepția	Foiaia de parcurs privind SSN
Obiectiv general 3	Centrul contribuie progresiv la combaterea dezinformării și consolidarea rezilienței informaționale la nivel internațional						
Indicator 1	Numărul de bune practici de combatere a dezinformării și consolidare a rezilienței informaționale identificate și diseminate la nivel internațional	Practici de combatere a dezinformării și consolidarea rezilienței informaționale identificate	Practici de combatere a dezinformării și consolidarea rezilienței informaționale diseminate				acțiunea 5-7
Obiectiv Specific 3.1.	Partenerii de dezvoltare sunt informații sistematic privind provocările informaționale și eforturile instituțiilor statului						
Indicator 1	Caracterul sistematic al activităților de informare al partenerilor de dezvoltare privind activitatea Centrului	Reuniuni semestriale - (2)	reuniuni semestriale				acțiunea 35.1
Indicator 2	Relații de cooperare în vederea atragerii expertizei și asistenței promovate	Acorduri încheiate - (11)	acorduri active				acțiunea 35

Activități	Luni												Responsabil
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Planificarea și organizarea reuniuni de informare a donatorilor	X		X		X		X		X		X		DDP
Prezentări și schimb de informații privind activitatea Centrului, provocări și soluțiile identificate	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X		DDP

	Indicatori	Date de referință 2024	Țintă 2025	Rezultat de progres	LP nr. 242/2023 privind CCSCD	HP nr. 416/2023 Concepția	Foiaia de parcurs privind SSN
Obiectiv general 4	Centrul operează la un nivel înalt ca instituție profesională eficientă, bine guvernată						
Indicator 1	Indicele de dezvoltare instituțională (evaluare independentă în baza recomandărilor articulate în foaia de parcurs)	Foiaie de parcurs elaborată - ÎNDEPLINIT	Indice intermediar de dezvoltare				acțiunea 35
Indicator 2	Categoriile de respondenți care cunosc despre existența și rolul instituției	3 categorii	5 categorii				
Obiectiv Specific 4.1.	Centrul dispune de capacități și instrumente de evaluare a impactului și planificare strategică						
Indicator 1	Rata de indicatori IDI operaționalizați	50%	60%				
Indicator 2	Număr de ședințe ale Consiliului convocate de Centru și soldate cu decizii privind activitatea Centrului	2	4				

Activități	Luni												Responsabil	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Elaborarea cadrului de evaluare a impactului instituției (IAF)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SJ
Elaborarea cadrului de orientări strategice privind măsuri de sporire a rezilienței informaționale	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	DCR
Elaborarea planului detaliat de cercetare și analiză	X													DDP
Organizare ședințelor Consiliului	X					X		X				X		DDP

	Indicatori	Date de referință 2024	Țintă 2025	Rezultat de progres	LP nr. 242/2023 privind CCSCD	HP nr. 416/2023 Concepția	Foiaia de parcurs privind SSN	
Obiectiv Specific 4.2.	Toate procesele, procedurile interne de lucru sunt descrise, instituționalizate și aplicate							
Indicator 1	Gradul (%) de realizare a variabilelor DOTMLPF-I	50%	75%					

Activități	Luni												Responsabil
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Elaborarea nomenclatorului de proceduri interne				X									SJ
Elaborarea procedurilor interne				X									SJ
Pilotarea procedurilor interne				X									SJ
Ajustarea procedurilor în funcție de caz				X									SJ
Instruirea personalului privind aplicarea procedurilor interne					X								SA

	Indicatori	Date de referință 2024	Țintă 2025	Rezultat de progres	LP nr. 242/2023 privind CCSCD	HP nr. 416/2023 Concepția	Foiaia de parcurs privind SSN	
Obiectiv Specific 4.3.	Centrul este asigurat cu personal suficient ca număr, corespunzător ca competență, motivat și satisfăcut la locul de muncă, orientat spre rezultate							
Indicator 1	% angajaților raportat la statul de personal	75 % - (60%)	90%					
Indicator 2	% de personal instruit în realizarea sarcinilor statutare	50%	100% din personal angajat					

Activități	Luni												Responsabil
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Identificarea necesităților de instruire a personalului	X					X	X					X	SA
Elaborarea planului de dezvoltare profesională a personalului	X	X											SA
Realizarea planului de dezvoltare a capacităților personalului			X	X	X	X	X	X	X	X			SA

	Indicatori	Date de referință 2024	Țintă 2025	Rezultat de progres	LP nr. 242/2023 privind CCSCD	HP nr. 416/2023 Concepția	Foiaia de parcurs privind SSN
Obiectiv Specific 4.4.	Centrul dispune de infrastructura tehnică necesară pentru realizarea misiunii						
Indicator 1	% de echipament și infrastructură tehnică achiziționată în raport cu necesitățile reale ale instituției	80% - ÎNDEPLINIT (80%)	100%				
indicator 2	Centrul funcționează în baza unui sistem informațional care asigură necesitățile funcționale cu informațiile necesare și facilitează procesul de luare a deciziilor bazate pe informații calitative, obținute rapid și ușor	50% - ÎNDEPLINIT (50%)	100%				
Indicator 3	Pagină web activă	Pagină web lansată ÎN PROCES (80%)	Pagină web actualizată				

Activități	Luni												Responsabil
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Dezvoltarea și consolidarea continue a Centrului	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SA
Elaborarea bugetului și a planului de achiziții			X					X	X			X	SA
Monitorizarea continuă a implementării bugetului și planului de achiziții	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SA
Elaborarea și crearea conceptului paginii web a instituției			X										DCR
Lansarea paginii web în baza conceptului				X									DCR
Pilotarea serviciilor a sistemului informațional automatizat de gestionare eficientă a datelor și proceselor din cadrul instituției				X	X	X	X	X	X	X	X	X	SA
Implementarea și monitorizarea sistemului informațional automatizat de gestionare eficientă a datelor și proceselor din cadrul instituției	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SA

DACS – Direcția analiză și conștientizare situațională

DCR – Direcția consolidarea rezilienței

DDP – Direcție dezvoltare și parteneriate

SJ – Serviciul Juridic

SF – Serviciul Financiar

SA – Serviciul Administrativ

Consultant principal Direcția dezvoltare și parteneriate



Cristina SÎRBU

” 25 ” decembrie 2024